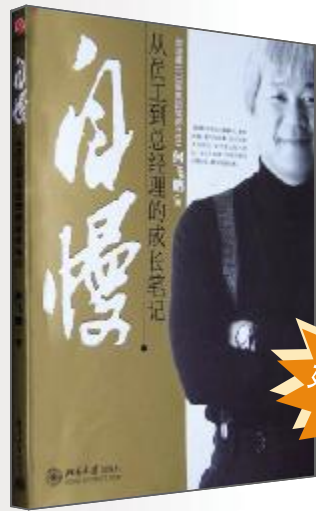


# 涟钢双菱



主办单位:湖南华菱涟源钢铁有限公司 共八版 2015年7月30日 总第53期  
《涟钢报》市场版(内部宣传资料) 报型内部资料准印证 湘 K003

- 二、三版 项目攻关 结构创效 迎难而上打赢转型发展持久战
- 四、五版 团队力量从哪里来?
- 六、七版 “我奋斗 我表达”格言背后的故事



好书共享



## 大佬推介

《自慢》虽为“总经理的成长学习笔记”，但初出茅庐的职场晚辈，何尝不需要类似用血泪浇灌而成的从平凡到卓越的“前辈笔记”？对于年轻人的成长，我有两个期望：第一期望他们本领，成为“带工具的人”；第二期望他们有抱负，争当“不可或缺的人”。

——蒙牛集团董事长 牛根生

活出真自慢，态度决定一切。

——万通地产集团董事长 冯仑

职场工作者看完文章，应能自我解惑，调整迷思与盲点。我们非常乐见本书的出版与观念的流传。

——联强国际集团总裁兼 CEO 杜书伍

## 作者简介

何飞鹏，台湾最大出版集团城邦 CEO，循着正常的求学、工作路径，由一个默默无闻的小职员做起，到设立几十家公司，创办 50 多种杂志……从员工到老板，从暗无天日的亏损到拨云见日，本书就是他从小职员做到老板的成长心得。

## 编辑推介

“自慢”，形容自己最拿手、最有把握、最专长的事。

每个大厨都有“自慢”的料理，每个职场高手都有自豪的本事。面对职场上的竞争，成功的关键在于态度。

为什么同样的领域、同样的工作年份，不同的人会收获不同的成果与回报？这部朴实而好看的书，表述了职场中细致的道理，这些道理帮助读者的思考与行动回归做人做事的“基本面”、“简单定律”和基本品质。

## 精彩透析

### 工作不会伤身

“工作不会伤身”是我听过最经典的一句话，这是日本知名企业丹羽宇一郎的名言，他从普通员工出身，成为知名企业伊藤忠商社的社长。全力投入，成就了他一生的成果。

有一次到一家知名企业去，一位小女生来和我聊天，她告诉我，当主管要做那么多事，要负担那么多责任，太辛苦了！还是当一个小职员好，一副后悔当上主管的口气。

不知有多少小朋友和我谈过类似的问题：工作太辛苦了，工作太伤身了，工作太伤害家庭生活了，如果可能，许多小朋友愿意选择不调升职位、不当主管，只要当一个小职员就好！

我的回答很简单，你可以选择当小职员，但你可以忍受比较低的薪水吗？

其实这样的回答还不够，因为很多年轻人找出更冠冕堂皇的理由，如：工作会伤身，会把眼睛弄坏，长期坐着会脊椎侧弯，等等。对这样的说法，我总觉得似是而非，但始终也没想出一个好理由，只能告诉他们，那你就偶尔运动一下，不要老是工作。他们的回答就更让我无言以对：我工作都做不完，哪还有时间运动！

后来，我出版了丹羽宇一郎的《工作才

能成就人》，其中一句话，让我对这个问题豁然开朗，丹羽社长说：“工作不会伤身。”真正会伤身的，是下班之后的娱乐、喝酒、打牌等。丹羽社长描述他在美国的状况：星期六也要上班，平常每天早上五六点钟就被欧洲的电话吵醒，晚上则要加班和日本总部联系，常年这样工作，身体也没有变坏，因此他认为：工作绝对不会伤身。

这一段话其实正是我的经验。许多能干、努力、全力以赴的同事，他们都没有向我抱怨过“工作会伤身”，而他们的健康也大都保持得很好。虽然有些人身体不好，但也都是因为本身体质使然，与工作劳累并无必然的关系。

反之，向我抱怨“工作会伤身”的同事，事后证明其实他们都是能力有问题，态度有问题，“工作伤身”只是他们的借口而已！

我终于想清楚了，“工作会伤身”其实是工作态度的问题，你对工作有不正确的想法、看法，才会出现“工作会伤身”的说法。当然如果你全力以赴工作，也过度使用自己的年轻、自己的身体纵情享乐，那是绝对会伤身的。可是如果只有工作，绝对不会伤身！

我还想说的一句话是：没有成就、不被认同，恐怕比工作更伤身，更令人痛苦！



# 项目攻关 结构创效 迎难而上 打赢转型发展持久战



## 连钢召开下半年工作会议

7月14日上午,连钢召开下半年工作会议,号召全体职工迎难而上,打赢转型发展持久战。

总经理颜建新作了题为《项目攻关,结构创效,迎难而上打赢转型发展持久战》的工作报告。针对上半年公司生产经营情况和当前市场形势,连钢对下半年工作提出了总体要求:坚定信心,迎难而上,不断推进改革步伐,加快品种结构调整,提升区域竞争优势,推动内外创效“两个100元”落地,努力实现下半年各项工作目标。

会议要求,认清形势,统一思想,众志成城,快速适应市场竞争新常态,强力推进供销两头创效;抓好全流程精益生产,全面推进项目制对标挖潜;强化资金管理,确保资金链安全稳定;全面提升技术质量保证能力,为加速产品升级和VAMA发展提供有力支撑;推进改革创新,充分激发企业活力;落实安全环保责任,夯实可持续发展基础。会议同时号召全体员工携起手来,以严的精神、实的举措,不断创新管理,主动迎接挑战,拼出毅力,拼出实力,全面实现以品种质量效益提升为中心的转型发展目标,创造连钢更加美好的明天!

党委书记成沛祥主持会议并作总结讲话。

文/张忭 图/孙远平

## 上半年: 销研产亮点频现

### 产销质衔接更趋紧密

上半年,连钢强化订单组织的全流程管控,着力解决产销脱节问题,提高生产和销售对市场的快速反应能力,品种钢、普板按期交付率分别达到77.3%、91.4%,较年初提高6.7%、6.1%。扎实推进标准化工作,以工艺过程稳定促推产品质量持续改进,2250热轧板厂创造投产以来连续31天无废钢的新纪录。系统开展质量攻关,冷轧高强钢、电工钢、门业板质量稳定改善,外部质量异议损失逐步降低,产品质量对市场的保证能力不断提升。

### 提升产品研发水平,推进品种与区域结构创效

上半年,连钢建立IPD六大集成产品研发团队,加大销研产一体化攻关力度,11个新产品按节点通过专家评审,极限薄规格产品连续供货知名自卸车改装企业,成为国内首家稳定供应3mm和4mm规格耐磨钢的生产企业。强化CTS技术服务,运用EVI早期介入终



连钢总经理 颜建新



连钢党委书记 成沛祥

端产品开发模式,冷轧产品首次为标杆客户模具开模提供试模料。依托VAMA加快产品结构调整,Usibor1500基板扁卷问题基本受控,具备批量生产能力。1—6月累计生产合格基板23万吨,并顺利通过一批国际一流汽车制造商的第二方认证审核,为后续放量奠定了坚实的基础。

针对钢材价格下跌、竞争加剧等困难,不断优化区域结构,推进大客户经理制,强化高端战略客户开发,品种钢直供比较去年同期提高6个百分点。全面提升品种钢创效能力,1—6月品种钢创效较去年同期增加1.15亿元。加快推进省内市场建设和布局,新增螺纹钢专卖店,直发县域同比增加20个,省内市场占有率同比提高2个百分点,巩固了省内市场竞争优势。

## 下半年: 强力推进供销两头创效

- ◆ 突出抓好订单组织和按期交货
- ◆ 巩固和提升优势市场占有率,确保区域流向结构调整到位和价格维护到位
- ◆ 坚持差异化发展,确保品种结构调整到位
- ◆ 加强市场研判与对标,优化采购创效

## 连钢有适合你的“位”来

高校毕业生季,就业有“位”来。

连钢以高端人才、急需紧缺人才和关键后备人才为招聘重点,通过精心策划,拓宽招聘渠道,今年签约引进2015年应届大学毕业生72人,其中本科30人、硕士7人,博士1人,985、211院校毕业大学生占比近80%。

7月6日上午,连钢举行新入职大学毕业生培训班开班典礼,对他们进行为期11天的培训,内容包括企业文化、员工行为规范、职业道德等方面。

总经理颜建新、党委书记成沛祥参加典礼。他们以自己的亲身经历,勉励这些刚刚步入社会的年轻学子加强学习,转变心态,做一个有理想、有定力、有责任心的新连钢人。

连钢的青年志愿者们热情迎新,大学生公寓各个楼层也挂起了欢迎的横幅,欢迎学弟学妹们来此安家创业。连钢在盘活内部资源的同时,继续做好人才招聘与

引进工作,同时配合做好青年大学毕业生的培养、使用与激励工作。

按照《2015年员工培训计划》的安排,下半年在培训中将加大对新产品质量控制与汽车板技术承接培训计划执行情况跟踪评估分析工作;继续强化现场技能培训,提高生产现场工艺与操控技术;通过技术比武、技能晋级等手段培养人才,尤其是关键技术(技能)人才;注重年轻人才培养,促进干部队伍梯队建设,努力选拔出一批专业符合公司发展要求、有培养发展潜力的80后后备干部,同时注重培养90后的骨干人才。





## 团队力量从哪里来?

### 来自榜样的力量——

以身作则,骨干总是冲在最前面

华菱涟钢冷轧板厂镀锌线是西门子公司在中国设计建设的第一条生产线,具有世界领先水平。

该条生产线直线长度有1000多米,共有500多台大大小小的电气设备。其中电气系统有几万个电气元件,如同人体里的神经,布满全线各个角落。核心是PLC自动控制系统,生产过程中,操作画面与PLC即时交换的数据高达6万条。现场有9个CPU,分别控制炉子、传动、跟踪、检测等设备,仅现场电机就有400多台,信号控制点几万个。每一条参数,每一个指令,只要有一点差错,都会直接影响生产。而现场的温度、湿度、积尘,都可能影响信号的传递。

因此,对电气设备的点检维护难度非常大。

而这条生产线的“保护神”,就是镀锌电工班12位普通班员。

一年多前,向毅华通过票选成为了一位班头。他深知,要维护好这条生产线,难度不小。他决定从自己先带头干好开始。

此后,班员们看到,不管是谁负责的点检区域,只要发现问题,班长向毅华二话没说,就去了现场。哪怕是不吃饭,都要与点检员一起处理好才离开。

“舍得干,做事总是冲在最前面”,这是班员们的一致评价。

技术员姚莉讲了这样一件事:

2014年9月,涟钢冷轧板厂利用镀锌线年检对DP网络项目进行改造,这是公司级技改项目。时间紧、任务重,同时为节省费用,他们承担了所有的现场施工任务。

当时,现场需要架设上万米的新电缆线。班员们看到,从第一天起,无论是在高空桥架上,还是在狭窄阴暗的地沟里,首先冲上去的都是班长向毅华。为了抢时间,他带领班员每天都要干到晚上12点以后。回到家总是一身油污,满身疲惫。第二天早上,他又总是第一个赶到现场。

接线头,是个有难度、极需细心耐心的技术活,关系到整个改造项目的成败。结果,200多个接线头,班长向毅华一个人默默地承担下来,一丝不苟地完成了。11月份,整个DP网络项目

在华菱涟钢冷轧板厂,有一个电工班组,去年设备维护6个月零故障、今年又连续5个月零故障,在全国几十条同类型生产线中创造了奇迹。正因为有设备稳定运行作保证,该条生产线产品质量过硬,广受客户好评。这个优秀班组的奋斗故事告诉我们——

比计划提前了5天完成,节省费用50多万元。项目改造后运行到现在,还从没出过问题,西门子工程师对他们竖起了大拇指。

在向毅华无声的带动下,班里渐渐形成了一个好的习惯:不管是谁负责的区域,只要是设备出了故障,大家一齐上阵帮助解决问题。更多的榜样也涌现出来了。6月15日为处理好电气机组的气刀间隙调节,副班长梁红斌和骨干彭清辉,从下午6点一直忙到晚上10点多。

正是有了这样一群以身作则、技术精湛的班长、骨干,用行走在现场坚定的脚步,凝心聚力,带领全体班员创造了一流业绩。

### 来自学习的力量——

知识分享,人人争当技术能手

要保证镀锌整条生产线24小时连续不停地运转,电气系统的保障要求非常高。涟钢冷轧板厂下达的故障指标也非常苛刻,要求每生产千吨产品,故障时间只允许有短短的10分钟。在全国同类型生产线中还没有这样严格的考核指标。

对此,技术员姚莉深有感触:要完成这个指标,不仅要好的作风,更要有好的技术。

她举了一个例子。锌锅是镀锌线的一个重要设备,生产过程中锅内温度要保证在460℃以上,停电只要超过15分钟,锅内210吨锌液就会凝固,导致锌锅报废,损失会高达几千万元,而且恢复生产要花上好几个月时间。

然而,她所在班组人员绝大多数却是“土专家”,并非高端专业人才。

班长向毅华说,在12位班员中,只有4位是从全日制正规院校毕业的。其他人员是建厂时从各单位抽调来的仪表工、电工,大部分都是技校毕业生。而在国外同类型生产线中,维护人员都是硕士、博士。

靠什么来驾驭好这套电气系统呢?

向毅华的回答简短有力:“学习,培训。”

姚莉就是通过坚持学习,从技校生逐步成长为一名独一无二的软件控制专家,也是一位让西门子工程师刮目相看、十分佩服的“土专家”。

1992年,她从涟钢技校毕业,学的是主配电,通过自学考试、成人高考,取得了大专、本科文凭。2002年,参加涟钢外委培训选拔考试,从几百人中脱颖而出,去中南大学脱产学习了2年的电气自动化。学成回厂,参与冷轧板厂项目建设及投产。现在已成为全线自动控制系统的权威。

她坦言,当初从没接触到这么先进的电气控制系统,特别是程序非常复杂。心想,不能老依赖西门子专家,路,只有一条,就是学习。

她说,班里的同事们也和她一样,都认识到要管理好这条现代化的生产线,要有快速处理故障的能力,必须学好。

班长向毅华介绍,班里彼此分享工作经验的氛围好,整体的学习能力也强。从分厂、车间到班组,各种形式的学习培训都比较多。自己经常组织班里的三位技术人员上课,在培训上想了很多办法,从没有放松过。特别是班前会、现场故障处理分析会的培训,针对性强,实用,大家都爱听。

### 来自精神的力量——

氛围和谐,大家劲往一处使

走进镀锌电工班办公室,最强烈和鲜明的直观感受就是整洁,企业文化氛围浓厚。

走廊里,张贴着“成功激励”的格言条幅、6S宣传栏、定置管理图。办公室里,桌椅、安全帽等物品,摆放整齐有序。柜子里满满的都是学习资料,办公桌上的茶杯都是成一条直线。班组建设园地格外醒目,在园地的中央写着该班的宣言:“快速响应,专业专心”。园地里,各项管理制度、考核指标、奖励分配、安全管理、公示栏等等,分门别类,一目了然。

向毅华说,一个整洁舒适的办公环境,自然也会让班员工作起来感到舒畅。

副班长梁红斌与向毅华已搭档了两年,他最大的感受就是班里的和谐氛围。他作了对比,以前故障多、考核多、争吵多,形成的是一个恶性循环。而现在,故障少、奖励高、氛围好、协作强,整个班组良性循环,有一种良好的精神状态。

技术员肖家强是中南大学毕业的高材生,来班里只有2年。他说,这里就像他的另一个家,大家相处和谐轻松。没事时,他们还经常拿班长开涮。

姚莉很敬重班长,总说班里氛围和谐,与班长分不开。梁红斌用“性格温和、大公无私”来评价班长向毅华。有矛盾时,总是耐心地做思想工作。

“敢打硬仗!做事都是劲往一处使”,这是班员们的共同感受。

两年来的工作实践,向毅华有了更深的体会。班组如果没有团队力量,仅靠一个人、几个人的力量,设备维护就很难连续几个月做到零故障。

而一个班组要有团队力量,他深知,要靠自己及骨干发挥好模范带头作用,要靠制度,靠班员的友爱,更要靠共同的事业、共同的精神信仰,那才是根本。他从一当上班长开始,就把“快速响应,专业专心”8个字,自始至终作为该班的工作宣言,融入到日常工作中去了。

文/金明星 图/伍毅轩



班长向毅华在诊断设备情况



检查电气柜设备



查看设备参数



学习电气知识



编者按:华菱集团开展电商杯“我奋斗 我表达”活动,涟钢广大职工纷纷向涟钢官方微信平台投稿。每一条简短的格言背后,都有一位奋斗者的感人故事。

## “我奋斗 我表达”格言背后的故事(一)

# 铁道线上的文艺“老男孩”

在奋斗格言第七周周佳句中,“勤奋的人被人敬佩,奋斗的人被人羡慕”,是由网友票选出来的的周佳句之一,作者是华菱涟钢物流管理中心电务段安全员周自跃。

### 人老心不老 奋斗在一线

周自跃在物流管理中心已经工作了30多年,是一位名副其实的“老同志”。

虽然年龄偏大,但作为安全员,他检查车皮时矫健的身手让许多年轻人都赞叹不已。每天老周都要沿着铁路走上好几趟,将铁路边冒出来的树枝修剪掉,把铁轨旁的大块垃圾捡起来丢开。老周说,别看这些事小,都可能对行车安全造成影响。

周自跃刚进公司时在调车工岗位,七年多风里来雨里去,不能出半点差错。年轻时他总想着早点调离这个地方。之后他做过值班员、大班长、安全员等工作,却觉得调车工那七年经历无比珍贵。“敢于担当的物管调车工,以上刀山、下火海的勇气,奋斗在铁路运输第一线。”这是周自跃为调车员写下的奋斗格言,也是自己当年经历的真实写照。

### 文艺“老男孩”发声为“奋斗”

华菱集团征集奋斗格言,让酷爱文学的周自跃十分高兴。他平时工作忙,但是只要有灵感,他就会立马掏出小本子写写画画。老周觉得,这些奋斗格言都是自己奋斗者尤其是调车员的敬意。

这么一写就不可收拾,老周前前后后已经为奋斗格言投了6条稿件,还有2条已经写好尚未投稿。“一个勤奋的人,心中总有一个奋斗目标并且为目标而拼搏”、“奋斗不是用来将就的,你表现得越没有斗志,一些幸福的东西就离你越来越远”等等格言,以朴素的话语道出了他的心声。

周自跃不怎么玩微信,也没有拉过票,“勤奋的人被人敬佩,奋斗的人被人羡慕”却在网友的票选中获得了周佳句,他很意外。也许,奋斗在最一线的人之间都会有共鸣吧。

在当前严峻的形势下,老周觉得说奋斗,更要去奋斗。短暂的采访完,周自跃挥手笑笑,又敏捷地跳上火车检查车皮,用实际行动来诠释“奋斗”二字。

文/欧阳乐

## “我奋斗 我表达”格言背后的故事(三)

# 青春助威我奋斗

华菱集团“我奋斗,我表达”首批月佳句新鲜出炉时,检修中心210转炉作业区电工刘彬的奋斗格言——“检修人,在飞溅的钢水下奋斗,只为尽职尽责,只为涟钢转型发展”是十条月度佳句之一。他迫不及待地吧这个喜讯分享到了朋友圈,各种祝贺留言蜂拥而至,他心里感慨万千。

### 师傅言行 感染“理工男”

毕业于湖南工业大学电气工程机械自动化专业的刘彬,虽是一名“理工男”,但他从小受家庭熏陶,爱好文学,喜欢感受生活,记录生活。《涟钢报》和《索桥》杂志上不时会看到他的作品,他现也成了涟钢作协的会员。刚进涟钢的时候,他也料想不到自己有这样的的发展。

2011年7月,他大学毕业,来到检修中心210转炉作业区当了一名电工。每天看到同事们在艰苦的环境中辛勤工作,这与他想像的工作场景有些差异,特别是看到在广州、深圳等城市工作的同学,不仅做着设计、销售等体面工作,有的还有去海外学习培训的机会,他一度想放弃在涟钢的工作。最终,一位老师傅的话打消了他的念头。

这位老师傅叫张明宣,也是一名电工。五十好几的张师傅做起事来干练麻利,从不讲客观、讲条件。

“一辈子待在一行,这么拼命值得吗?”“涟钢是我的家,为涟钢拼命是我该做的,并且这辈子坚持做好这一件事,就够了。”师傅质朴的语言、淳朴的梦想,深深地触动了刘彬,让他有了坚持下去的勇气和理由。

### 发声助威 传递正能量

在转炉电工班工作了一年多后,刘彬调到了连检电工班,随着思

想转变,他对工作也更加认真起来。今年,他全程参与了2台RH炉液压装置比例阀的改造。他和同事们优化原提升装置控制程序,对新、旧PLC控制程序实现了无缝对接。设备改造后,备用的同步马达没有损坏1台,比例阀的精确控制实现了RH炉提升装置平稳且提速运行,不但减少了事故,也大大节约了成本,为RH炉品种钢的冶炼提供了有力的设备保障。

整个改造过程长达两个月,期间不仅要保证改造进度,还要兼顾其他设备日常维护检修,辛苦程度可想而知,但没有一个员工因此而抱怨。刘彬时常看到LF炉一片通红,钢水四溅,他十分佩服一线检修人吃苦耐劳、尽职尽责的精神。他觉得这种精神值得传递出去,涟钢需要这种精神。

恰巧涟钢提供了“我奋斗,我表达”这个平台,于是他一口气写下来“血红的钢水倒映着检修人的热情、飞溅的钢渣激发出检修人奋斗的决心”、“奋斗的意义在于充实了生活,提升了自我,实现了社会价值,奋斗吧,涟钢人”、“青春是一场不断奔跑的旅行,青春不停,奋斗不止”3条奋斗格言,均被评为涟钢周佳句。

### 内心真情 赢得点赞

6月中旬,在210转炉厂检修大会战时,刘彬更是觉得激情澎湃,酝酿许久的词句,在清脆敲打键盘声中,一一呈现在电脑上。他将“检修人,在飞溅的钢水下奋斗,只为尽职尽责,只为涟钢转型发展”,发给了涟钢微信平台。他想让更多人了解检修人,了解检修精神。

他发自内心的真情,赢得大家强烈的共鸣,得到了近千个点赞,获得了月底佳句奖,是华菱集团十条月度佳句作者、涟钢三名获奖作者之一。

文/伍毅轩



6月27日,涟钢机关党委开展“我奋斗、我奔跑、我快乐”职工健身跑暨大众体育活动,500多名职工参加了活动。

13支统一着装的方阵,从青山运动场出发,沿青山公园跑步一周,再折返到达终点。在滚轮接力赛中,职工个个摩拳擦掌,第一位员工摆好姿势,双手抓紧轮胎,哨声一响,奋力推动轮胎向对面冲去。有差点超出跑道的,有摔倒爬起来接着前进的。在“鼓动人心”的比赛中,十人围成一圈,用一米左右的绳子,上下挥动鼓面,连续颠起排球。

人们在笑声与汗水中,体验着协作、勇气和运动带来的欢乐。

文/伍毅轩 图/孙远平

# 我奋斗 我奔跑 我快乐



「我奋斗 我表达」格言背后的故事(二)

为了爱,在这里奋斗!

来自涟钢财务部职工郭灿的奋斗格言——“恋爱了,我必须奋斗!”这话让许多年轻人找到了共鸣:为爱努力奋斗,成家立业,扎根涟钢。

看到这条格言,不少人觉得,郭灿肯定是一个正处于幸福恋爱中的年轻人,但他实际上是一位40来岁的“大叔”。

故事从郭灿认识的一位小伙说起。小伙是涟钢2250热轧板厂的职工,找了对象也到了谈婚论嫁的阶段。他没房没车,但恋人并不介意。郭灿觉得好奇:人人拜金的年代,这是为啥呢?

姑娘告诉郭灿,一次,小伙的朋友买了轿车请他们去喝酒,姑娘以为小伙肯定会自卑,但是她猜错了。小伙衷心祝福朋友时,自豪地说,你这车质量挺好,说不定这汽车面板就是我亲手轧制的。姑娘从小伙眼中看到了自信和对这份工作的自豪,瞬间觉得自己挑了“潜

力股”,现在有没有不重要,重要的是,她知道,男友会为了他们的爱情奋斗在涟钢。

恋爱中需要的底气从奋斗中来。年轻人步入涟钢,在这里恋爱成家,为了她和家,将激情投入工作中。

郭灿回想起,自己1994年从湖南财经学院毕业来到涟钢财务部,在涟钢成家立业,从一无所有的毛头小子到现在的幸福日子,正是爱情和理想激励着他不断奋斗。

涟钢的进步发展,离不开一大批热血青年的奋斗和付出。长期以来,涟钢非常重视青年人才培养,积极开展青工技能竞赛,实施导师带徒制度,选拔和培养优秀青年人才。同时,多次举办青年职工联谊相亲会,帮助他们解决个人问题,使他们安家在涟钢,安心奋斗在岗位。郭灿认为,这也是一种爱。有爱,奋斗才更有动力。

文/欧阳乐 柳青青